



می‌تواند به صورت فرآیند سازمان‌دهی مؤثر منابع جهت دستیابی به اهداف تعریف شود. مدیریت کسب و کار، به‌کارگیری این فرآیند در یک سازمان است. یک مدیر کسب و کار عموماً دارای سطح وسیعی از مسئولیت است که برخی عملکردهای کلی: برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی، تعیین کارکنان، جهت‌دهی امور، کنترل و بودجه‌بندی شامل می‌شوند. در همین راستا شرکت «بهین ره‌آورد بهبود» به عنوان یک شرکت دانش بنیان در حوزه توسعه سامانه‌های نرم‌افزاری و خدمات مشاوره‌ی مدیریت، اقدام به طراحی و توسعه سامانه یکپارچه کسب و کار: **سیکا** نموده است.

سیکا 
سامانه یکپارچه کسب و کار



سیکا؛ سایه‌سار کسب و کار شما...

شرکت دانش بنیان «بهین ره‌آورد بهبود»

معرفی سیکا

سیکا < سامانه > ماژول

سیکا دارای ۱۰ سامانه و ۴۰ ماژول نرم‌افزاری است. در ادامه به شرح مختصری از هر یک پرداخته می‌شود.

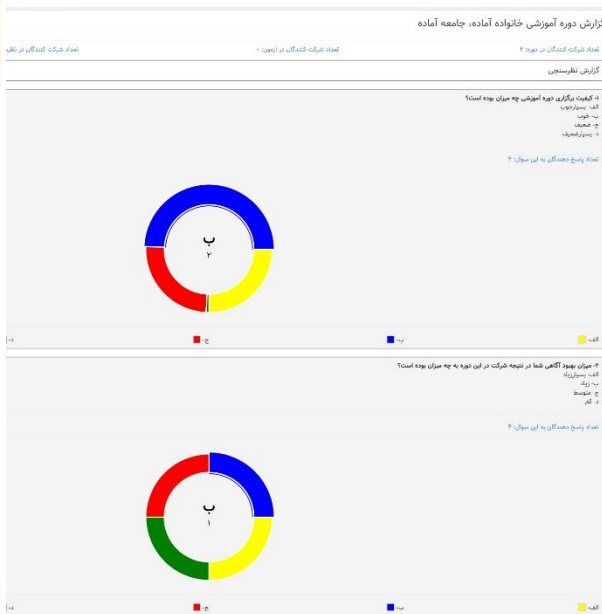


معرفی مدیریت منابع انسانی

سیکا < سامانه مدیریت منابع انسانی > ۳ ماژول



سامانه مدیریت منابع انسانی، فرایندهای جذب و توسعه و ایجاد بانک اطلاعاتی منابع انسانی را در بردارد. از مزیت‌های ارزشمند این سامانه، امکان برقراری ارتباط با تارنما و مدیریت آنلاین / آفلاین آموزش برای کارکنان سازمان و فروش دوره‌های آموزشی است. همچنین، قابلیت بارگذاری محتوای آموزشی، ثبت نام شرکت‌کنندگان، طراحی و شرکت در آزمون و ارائه گواهی‌نامه در قالب دلخواه و استخدام و ارزیابی عملکرد کارکنان در این سامانه، فراهم شده است.

معرفی مدیریت منابع انسانی

سیکا < سامانه مدیریت منابع انسانی > ۳ ماژول

۱۷ ماژول منابع انسانی

- ثبت اطلاعات با جزئیات دقیق منابع انسانی
- ثبت ساختار ارزیابی به تعداد دلخواه و تعیین معیارها و اوزان آنها به صورت پویا
- ارزیابی منابع انسانی با هر یک از ساختارهای ارزیابی ثبت شده به ازای هر محل خدمت
- دریافت گزارش آماری از اطلاعات برای منابع انسانی و امتیاز ارزیابی آنها
- تعریف انواع وضعیت‌های استخدام به صورت پویا
- تعریف انواع رشته‌های تحصیلی به صورت پویا
- تعریف عناوین شغلی به صورت پویا

۱۸ ماژول توانمندسازی

- فراهم‌آوری فضای بارگذاری، ایجاد و مدیریت دوره‌های آموزشی
- اختصاص فضایی عمومی در سایت متناظر با هر دوره آموزشی ثبت شده
- نمایش فهرستی از تمامی دوره‌های بارگذاری شده با قابلیت جست و جو
- نمایش اطلاعات عمومی یک دوره از قبیل معرفی کلی، معرفی مدرس، مشخصات فصل‌ها و ...
- انتخاب دوره مطلوب و ثبت‌نام بازدیدکنندگان از طریق سایت
- مشاهده محتوای دوره در پنل فراگیر
- شرکت در آزمون در پنل فراگیر و تعیین وضعیت قبولی خودکار توسط سامانه
- ایجاد گواهینامه خودکار توسط سامانه در قالب مورد نظر
- فراهم‌آوری ارائه نظرسنجی برای فراگیران

۱۹ ماژول استخدام

- ثبت درخواست جذب از طریق سایت و ارسال رزومه به همراه آن
- ثبت اطلاعات عمومی و تماس و سوابق شغلی و سوابق تحصیلی و دوره‌های گذرانده شده با جزئیات دقیق
- ثبت جزئیات نحوه همکاری پیشنهادی
- ثبت نتیجه بررسی درخواست همکاری و تعیین سطح نیرو و وضعیت آن
- قابلیت افزودن به لیست سیاه و مستندسازی توضیحات لازم

خلاصه‌ای از افتخارات ما



رسمه انجمن

گزاره ارزیابی شرکت‌ها و موسسات دانش‌پژنان

انجمن به شرکت‌های دانش‌پژنان

| ردیف | نام شرکت | نوع فعالیت | سال ارزیابی | نمره | رتبه |
|------|--|-------------------|-------------|------|------|
| ۱ | کاتام رازی | تولید و بازاریابی | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۸۰ | ۱ |
| ۲ | سازمان پژوهش‌های علمی و اطلاع‌رسانی | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۷۵ | ۲ |
| ۳ | سازمان تحقیقات فضا و استراتژی | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۷۰ | ۳ |
| ۴ | سازمان تحقیقات و توسعه علوم فضا | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۶۵ | ۴ |
| ۵ | سازمان تحقیقات و توسعه علوم پایه | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۶۰ | ۵ |
| ۶ | سازمان تحقیقات و توسعه علوم انسانی | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۵۵ | ۶ |
| ۷ | سازمان تحقیقات و توسعه علوم پزشکی | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۵۰ | ۷ |
| ۸ | سازمان تحقیقات و توسعه علوم اجتماعی | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۴۵ | ۸ |
| ۹ | سازمان تحقیقات و توسعه علوم هنر و ورزش | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۴۰ | ۹ |
| ۱۰ | سازمان تحقیقات و توسعه علوم زیست‌محیطی | پژوهش و توسعه | ۱۳۹۳/۱۳۹۴ | ۳۵ | ۱۰ |



ادامه دارد...

شرکت دانش بنیان بهین راه‌آورد بهبود

تارنما: brb.co.ir

تلفن: ۰۵۱۳۸۶۹۰۰۸۶

تلگرام/ واتساپ: ۰۹۳۸۸۱۱۲۵۵۶

پست الکترونیک: rahavard.mcf@gmail.com

مشهد، پارک علم و فناوری دانشگاه فردوسی، مرکز فناوری شماره ۴

شرکت دانش بنیان بهین راه‌آورد بهبود



سیکا؛ سایه‌سار کسب و کار شما...