



می‌تواند به صورت فرآیند سازمان‌دهی مؤثر منابع جهت دستیابی به اهداف تعریف شود. مدیریت کسب و کار، به‌کارگیری این فرآیند در یک سازمان است. یک مدیر کسب و کار عموماً دارای سطح وسیعی از مسئولیت است که برخی عملکردهای کلی: برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی، تعیین کارکنان، جهت‌دهی امور، کنترل و بودجه‌بندی شامل می‌شوند. در همین راستا شرکت «بهین ره‌آورد بهبود» به عنوان یک شرکت دانش بنیان در حوزه توسعه سامانه‌های نرم‌افزاری و خدمات مشاوره‌ی مدیریت، اقدام به طراحی و توسعه سامانه یکپارچه کسب و کار: **سیکا** نموده است.

**سیکا**   
سامانه یکپارچه کسب و کار



**سیکا؛ سایه‌سار کسب و کار شما...**

**شرکت دانش بنیان «بهین ره‌آورد بهبود»**

# معرفی سیکا

سیکا < سامانه > ماژول

سیکا دارای ۱۰ سامانه و ۴۰ ماژول نرم‌افزاری است. در ادامه به شرح مختصری از هر یک پرداخته می‌شود.

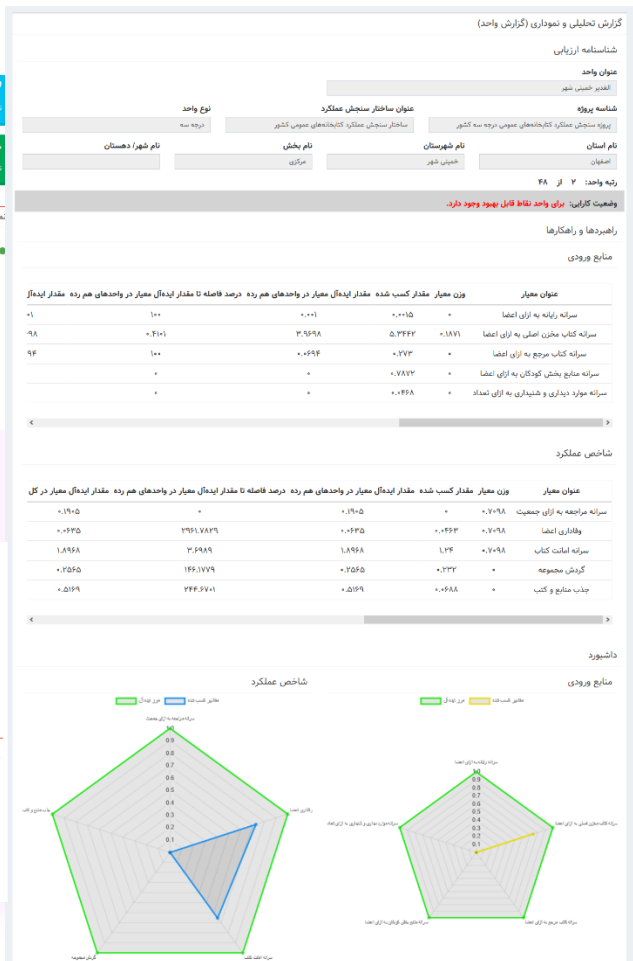
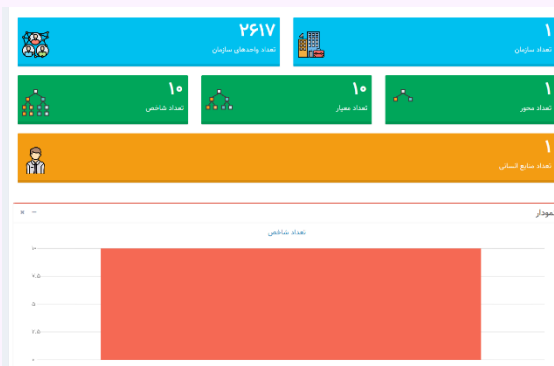


# معرفی مدیریت عملکرد

سیکا < سامانه مدیریت عملکرد > ۲ ماژول



سامانه مدیریت عملکرد، دارای زیرساختی پویا جهت طراحی نظام ارزیابی، ارزیابان و واحدهای ارزیابی بوده و ارزیابی عملکرد در سطوح مختلف منابع انسانی، واحد، سیستم و فرایند و تحلیل شاخص‌های کارایی مبتنی بر مدل ریاضی تحلیل پوششی داده‌ها (DEA) را فراهم می‌سازد.



# معرفی مدیریت عملکرد

سیکا < سامانه مدیریت عملکرد > ۲ ماژول

## ۲۵ ماژول نظام ارزیابی

- بانک اطلاعاتی مورد نیاز جهت مدیریت و ارزیابی عملکرد
- ثبت قالب ساختار محور، محورهای عملکرد آن و تعیین روند مطلوب (افزایشی یا کاهش)ی
- ثبت معیارهای عملکرد، روند مطلوب و نحوه ورود داده (رابطه محاسباتی، API، Checklist)
- تعیین زیرمعیارهای مربوطه در موارد با نحوه ورود داده Checklist
- ثبت شاخصهای عملکرد، تعیین روند مطلوب (افزایشی یا کاهش)ی و نحوه ورود داده
- تعیین امکان بارگذاری پیوست برای شاخص مربوطه در پرسشنامه
- ثبت اطلاعات واحدهای ارزیابی

## ۲۶ ماژول سنجش عملکرد

- طراحی ساختار سنجش عملکرد
- ثبت قالبهای گویه به صورت پویا و تخصیص آن به هر شاخص
- تعیین روابط محاسباتی بین شاخصهای ذیل معیارهای نوع "رابطه محاسباتی"
- ثبت اولویتها و اوزان معیارهای ساختار طراحی شده به تفکیک معیارهای ورودی و خروجی
- ثبت پروژه ارزیابی عملکرد و تعیین ساختار سنجش عملکرد، واحدها و ارزیابهای آن
- ایجاد خودکار پرسشنامههای تکمیل ساختار سنجش عملکرد به ازای هر واحد و ارزیاب مربوطه در پروژه ارزیابی عملکرد
- بارگذاری فایل پیوست برای هر شاخص
- اجرای مدل ریاضی تحلیل پوششی دادهها DEA جهت تحلیل عملکرد و اندازهگیری کارایی
- رتبهبندی واحدهای کارا با استفاده از روش TOPSIS
- دریافت گزارش تحلیلی و نموداری (گزارش مقایسه‌ای) برای تمامی واحدهای ارزیابی به صورت رتبهبندی شده و به همراه مقادیر معیارهای ورودی و شاخصهای عملکردی
- دریافت گزارش تفصیلی و مشاهده اطلاعات ارزیابی برای یک پروژه و نمایش کارایی، رتبه و مقدار معیار برای هر واحد ارزیابی شده
- دریافت گزارش تحلیلی و نموداری (گزارش واحد) و مشاهده وضعیت کارایی واحد انتخاب شده و راهکارهای بهبود واحد برای معیارهای ورودی و شاخصهای عملکردی با جزئیات

# خلاصه‌ای از افتخارات ما



رشته اصلی  
گروه آزمایشی شرکت‌ها و موسسات دانشپژان

تاییده شرکت‌های دانشپژان

گروه‌ها	تیمون و کادر پژوهش	شماره ملی	تاریخ تأسیس
فصلی	خراسان جنوبی	۳۳۳۳۳۳۳۳	۱۳۸۳/۰۱/۰۱
حوزه فناوری	تولید تجهیزات و ابزارها و تجهیزات تخصصی	۳۳۳۳۳۳۳۳	۱۳۸۳/۰۱/۰۱



ادامه دارد...

# شرکت دانش بنیان بهین راه‌آورد بهبود

تارنما: [brb.co.ir](http://brb.co.ir)

تلفن: ۰۵۱۳۸۶۹۰۰۸۶

تلگرام/ واتساپ: ۰۹۳۸۸۱۱۲۵۵۶

پست الکترونیک: [rahavard.mcf@gmail.com](mailto:rahavard.mcf@gmail.com)

مشهد، پارک علم و فناوری دانشگاه فردوسی، مرکز فناوری شماره ۴

شرکت دانش بنیان بهین راه‌آورد بهبود



سیکا؛ سایه‌سار کسب و کار شما...